# Трудовые правоотношения

Предметом правового регулирования в трудовом праве являются трудовые правоотношения. В них вступают как работники государственных и муниципальных предприятий, так и участники хозяйственных товариществ и обществ, основанных на личном труде.

**Трудовые правоотношения**— это урегулированные нормами трудового права отношения по непосредственному применению труда в коллективах, связанных с созданием материальных и духовных благ, а также производные от них иные общественные отношения.

Трудовые правоотношения возникают между субъектами при заключении трудового договора.

Трудовые правоотношения имеют сложную структуру. В них входят ***собственно трудовые отношения,***возникающие между работником и работодателем по поводу непосредственного применения труда: правоотношения в связи с приемом на работу, оплаты труда, установления и применения условий труда, по дисциплине и охране труда, перемещением и увольнением работников, выходом на пенсию и т.п.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовыми отношениями считаются отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за определенную плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Наряду с этим трудовое право регулирует отношения, тесно связанные с трудовыми возникающие за пределами предприятия или помимо сферы непосредственного применения труда: 1) отношения по обеспечению занятости и трудоустройства; 2) организационно- управленческие отношения между администрацией и профсоюзом по поводу участия работников в управлении производством; 3) отношения по производственному обучению и повышению квалификации кадров — профессиональная подготовка и переподготовка работников и другие.

Трудовые правоотношения необходимо отличать от гражданско- правовых. Трудовые отношения — это отношения по непосредственному применению труда по определенной специальности, квалификации, должности, которые предполагают добровольное вхождение работника в трудовой коллектив и обязанность его подчиняться внутреннему трудовому распорядку.

Объектом регулировании гражданского права является не живой труд, совместная деятельность, а овеществленный труд, как правило, реализованный в товарах, услугах.

Трудовые правоотношения носят *возмездный*характер, поскольку предполагают, что за затраченный труд выплачивается вознаграждение.

Им также присущ *волевой*характер. Вне воли и сознания наемного работника и работодателя правоотношение не возникает, поскольку вне сознания не существует целенаправленной трудовой деятельности. Носителями этой воли выступают субъекты –работник и работодатель, трудовой коллектив, профсоз.

***Работником***признается физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

***Работодатель***— это физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

*Физическое лицо*приобретает *правосубъектность,*как правило, с 16 лет. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста. В случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с 14-летним учащимся для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет, для участия в создании и исполнении произведений. Но при этом должно быть получено согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (ст. 63 ТК РФ).

Необходимой составной частью правосубъектности физического лица является его *деликтоспособность,*т.е. вменяемость. Субъект, вступив в трудовые правоотношения, должен отвечать за свои действия или бездействие.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ и ст. 21 ТК РФ правосубъектность работника включает совокупность прав и обязанностей, которыми он обладает. Следует отметить *права:*1) на предоставление работы, обусловленной трудовым договором; 2) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным госстандартами организации и безопасности труда и коллективным: договором; 3) своевременную выплату зарплаты; 4) отдых; 5) полную информацию об условиях труда и требованиях его охраны на рабочем месте; 6) профессиональную подготовку и повышение своей квалификации; 7) участие в управлении организацией; 8) ведение коллективных переговоров и заключение договоров через своих представителей; 9) защиту своих трудовых прав всеми не запрещенными законом способами; 10) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку; 11) возмещение вреда, причиненного работнику в; связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда; 12) обязательное социальное страхование.

Наряду с правами на работника налагаются *обязанности.*Среди них: добросовестное выполнение трудовых обязанностей; соблюдение трудовой дисциплины и требований по охране труда; выполнение установленных норм труда; бережное отношение к имуществу работодателя и других работников.

Работодатели *вправе:*1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками; 2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры: 3) поощрять работников за труд; 4) требовать от них исполнения трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу; 5) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности; 6) принимать локальные нормативные акты; 7) создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

*Обязанности работодателей:*предоставлять работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; оплачивать труд работников; вести коллективные переговоры; заключать коллективный договор; предоставлять представителям работников информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением; осуществлять обязательное социальное страхование работников; возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

Наряду с работником и работодателем субъектами трудового права выступают:

**1) трудовой коллектив**— социальная общность работников организации, т.е. все работающие в организации работники, включая и должностных лиц администрации, с которыми организация заключила трудовой договор;

2) **профсоюз**— добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемые в целях представительства интересов и защиты их социально-трудовых прав.